



REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKO DRŽAVNO ODVJETNIŠTVO U KOPRIVNICI
Koprivnica, Hrvatske državnosti 5a/III

Broj: P-16/2024
Koprivnica, 17. lipnja 2024.
IŠL/SP

Na temelju članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine", broj 78/2017 i 89/19, dalje: Uredba) te sukladno oglasu za prijam u državnu službu na određeno vrijeme u Općinsko državno odvjetništvo u Koprivnici na radno mjesto državnoodvjetničkog savjetnika - 1 izvršitelj/ica oglašava se

OBAVIJEST

testiranju mogu pristupiti oni kandidati koji pravovremeno dođu u zakazani dan i vrijeme te dokažu svoj identitet važećom identifikacijskom ispravom. Za vrijeme pisanog dijela testiranja kandidatima nije dozvoljeno napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje, razgovarati s ostalim kandidatima te koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva. Također, kandidatima nije dozvoljeno koristiti se zakonima, drugom literaturom ili bilješkama, osim prilikom izrade meritorne državnoodvjetničke odluke. Zbog povrede navedenih pravila kandidat će biti udaljen s provjere znanja, dok postignuti rezultat Komisija za provedbu oglasa neće priznati niti ocijeniti.

1. OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA DRŽAVNOODVJETNIČKOG SAVJETNIKA:

Pomaže državnom odvjetniku ili njegovom zamjeniku u radu, izrađuje nacрте odluka i drugih podnesaka te obavlja samostalno ili pod nadzorom i po uputama državnog odvjetnika ili njegova zamjenika druge stručne poslove predviđene zakonom i propisima donesenim na osnovi zakona i godišnjim rasporedom poslova.

2. PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

Plaća službenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću (članak 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine 155/23). Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta za obračun plaće i osnovice za obračun plaće (članak 12. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama). Dodatak na osnovnu plaću čini dodatak za radni staž koji iznosi 0,5 posto na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža (članak 17. stavak. 1. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama). Koeficijent za obračun plaće za radno mjesto državnoodvjetnički savjetnik iznosi 2,30, a propisan je člankom 7. stavkom 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće (Narodne novine 22/24, 33/24 – ispravak) i utvrđen u Tablici 2. Posebna radna mjesta

u državnoj službi, točka 9. Državno odvjetništvo (radna mjesta I. vrste). Osnovica za obračun plaće propisana je člankom 35.b Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (narodne novine 56/22, 127/22, 58/23, 128/23, i 29/24) i iznosi 947,18 eura bruto. Osnovica za obračun plaće propisana je člankom 35.b Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine broj 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24) i iznosi 947,18 eura bruto.

3. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Pisana provjera sastoji se od provjere poznavanja organizacije rada u državnom odvjetništvu i Poslovnika državnog odvjetništva u trajanju od 20 minuta bez mogućnosti korištenja literature i izrade pisane državnoodvjetničke odluke iz područja kaznenog prava u ukupnom trajanju od 90 minuta uz mogućnost korištenja zakonskih tekstova.

Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Prva faza testiranja sastoji se od pisane provjere poznavanja organizacije rada u državnom odvjetništvu i Poslovnika državnog odvjetništva. Za svaki dio provjere znanja ispunjava se test sa 10 pitanja te se dodjeljuje 1 bod za svaki točan odgovor, što znači da kandidat za svaki dio provjere može dobiti najviše 10 bodova.

Druga faza testiranja sastoji se od izrade pisane državnoodvjetničke odluke iz područja kaznenog prava od 60 minuta, što se boduje dodjeljivanjem određenog broja bodova od 0 do 10.

Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvj i drugoj fazi testiranja.

Razgovor s kandidatima posebno se boduje dodjeljivanjem određenog broja bodova od 0 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog testiranja i razgovora (intervjua) komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na testiranju i razgovoru (intervju).

Čelniku tijela komisija dostavlja Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi komisije. Uz izvješće se prilaže rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovora (intervjua).

4. PRAVNI IZVORI

1. Zakon o državnom odvjetništvu (NN broj 67/18 i 21/22)
2. Poslovník državnog odvjetništva (NN broj: 128/19),
3. Kazneni zakon Republike Hrvatske (NN broj: 125/11, 144/12, 56/15, 61/15, 101/17, 118/18, 126/19, 84/21, 114/22, 114/23 i 36/24),
4. Zakon o kaznenom postupku Republike Hrvatske (NN broj: 152/08, 76/09, 80/11, 121/11, 91/12, 143/12, 56/13, 145/13, 152/14, 70/17, 126/19, 130/20 80/22, 36/24).

